

COMUNE DI VACALLO

RAPPORTO DELLA MINORANZA DELLA COMMISSIONE DELLA GESTIONE SUL MM NO. 121/2021
CHIEDENTE L'AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VACALLO
(ROD)

Vacallo, 6 ottobre 2022

Signor Presidente,
Signore e Signori Consiglieri Comunali,

la Commissione della Gestione ha esaminato e discusso, in diverse sedute, anche congiuntamente alla Commissione delle petizioni, il Messaggio Municipale no. 121/2021 dell'8 marzo 2021 che, da un lato, dà evasione alla mozione del 3 giugno 2019 (gruppo PPD Indipendenti Per Vacallo) per l'introduzione di un congedo paternità nel Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD), dall'altro propone altre e diverse modifiche estese su buona parte del Regolamento riguardanti aspetti organizzativi, strutturali, gestionali e di funzionamento della nostra Amministrazione Comunale.

I documenti messi a disposizione della Commissione sono quelli allegati al messaggio. Nei casi in cui si è reso necessario approfondire delle tematiche particolari si è potuto richiedere e ricevere gli incarti e le informazioni necessarie dalla Cancelleria.

In particolare, la Commissione della Gestione, in data 19.1.2022, ha sottoposto alcune domande al Municipio che ha dato, in seguito, adeguata risposta.

Inoltre, la nostra Commissione, unitamente alla Commissione delle petizioni, su richiesta congiunta, in data 9 giugno 2022, ha incontrato una delegazione Municipale, (il Sindaco, sig. Marco Rizza e la Municipale, sig.ra Giovanna Lanini Nosedà), ed il Segretario Comunale, per chiarire alcuni aspetti della versione ROD proposta con il MM in questione.

Dopo un confronto con il Regolamento esistente, la Commissione ha esaminato minuziosamente, articolo per articolo, il nuovo ROD proposto.

Ci preme rilevare comunque che, durante gli incontri, sono venute alla luce diverse criticità riguardanti il ROD, alcune legate alla forma (numerosi gli errori di battitura, sintassi, tempi verbali), altre legate alla struttura (errata titolazione e numerazione dei capitoli e conseguente caoticità del documento) ed altre infine legate al contenuto.

Le discussioni e le osservazioni scaturite hanno quasi sempre trovato, in Commissione, parere unanime salvo su tre articoli che sono oggetto di questo rapporto di minoranza.

Per il resto, la minoranza della Commissione, dopo aver preso conoscenza anche delle osservazioni della Commissione delle Petizioni, ritiene che le proposte contenute nel MM abbiano un impatto finanziario sopportabile per il Comune e non ritiene di dover entrare nel merito dei singoli articoli già minuziosamente esaminati dalla Commissione delle petizioni e oggetto del rapporto di quest'ultima, ad esclusione degli emendamenti qui di seguito:

Emendamento 1:

Art. 33

Classifica delle funzioni

Le funzioni e le classi di stipendio sono oggetto di un'apposita ordinanza Municipale.

Emendamento 2:

Art. 40

Anzianità di servizio

1. Stralciato.
2. Al quindicesimo anno di servizio al dipendente viene accordata una gratifica pari a 5 giorni lavorativi di congedo pagato non convertibili in stipendio e da fruire entro un anno dall'evento.

Emendamento 3:

Art. 54

Congedo paternità e adozione

1. In caso di paternità, il dipendente ha diritto ad un congedo pagato di 10 giorni lavorativi.
2. Il diritto al congedo paternità decorre dal momento della nascita del figlio e decade di norma dopo 6 mesi dall'evento. In casi eccezionali il Municipio può concedere una proroga del termine. ~~Il dipendente dovrà usufruire del congedo con un blocco di 10 giorni consecutivi e due blocchi di 5 giorni consecutivi per un massimo di 3 blocchi.~~

Con i più cordiali saluti.

Edo Pellegrini

Angelo Colombo